

**PROGRAMME DE FORMATION À LA 4<sup>EME</sup> PROMOTION  
ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION MALI**

*DU 4 AU 20 FÉVRIER 2019*

	Lundi 4/02/19	Mardi 5/02/19	Mercredi 06/02/19	Jeudi 7/02/19	Vendredi 8/02/19	Samedi 9/02/19
9.00	Ouverture officielle (*) Présentation du programme & Session inaugurale	Module 1 : Post – conflit et Reconstruction nationale <i>Dr. Amandine Gnanguenon</i>			Module 2 : Les bases du leadership de vie <i>M. Pierre de Lovinfosse</i> <b>Groupe 1</b>	
		Mise en contexte et évolution des situations de fragilité	La reconstruction nationale : moyens, objectifs, enjeux	Le rôle de la Communauté internationale	Introduction au Leadership	Les styles de Leadership
10.30	Pause					
10.45	Débat/discussion et partage d'expérience	Cas pratique du Mali	L'Etat et ses ramifications locales	Développer une culture de paix	Ecouter et résoudre des problèmes & L'importance du regard et la Roue du changement de regard	Faire Grandir
13.00						
13.00 – 14.30	Pause					
14.30 - 17.00		Clés pour appréhender la complexité des conflits & Cas pratique du Sahel	Définir et mesurer l'efficacité des politiques publiques à partir d'une situation choisie	Passer en revue les mécanismes traditionnels, communautaires ou étatiques de prévention des conflits	Lutter contre la corruption & Les valeurs	Travail en équipe Communiquer et gérer les émotions & Gestion de conflit

	<b>Lundi 11/02/19</b>	<b>Mardi 12/02/19</b>	<b>Mercredi 13/02/19</b>	<b>Jeudi 14/02/19</b>	<b>Vendredi 15/02/19</b>	<b>Weekend</b>
<b>9.00</b>	<b>Module 2 : Les bases du leadership de vie</b> <i>M. Pierre de Lovinfosse</i> <b>Groupe 2</b>		<b>Module 3 : Gestion des compétences pour managers, témoignage d'une administration belge</b> <i>Mme Sabine Jennes &amp; M. Philippe Bégué</i>			
	Introduction au Leadership	Les styles de Leadership	Contexte d'une organisation publique, fonctions et compétences	Recrutement et développement	Evaluation : niveaux organisationnels, en équipe et individuel	
<b>10.30</b>	<i>Pause</i>					
<b>10.45-13.00</b>	Ecouter et résoudre des problèmes & L'importance du regard et la Roue du changement de regard	Faire Grandir	Exercice sur une fonction : structurer la fonction et déterminer les compétences nécessaires	Exercice de réflexion sur les moyens de développement au Mali	Exercices : individuel et en duo de formulation d'un objectif de développement sur base du bilan de compétences	
<b>13.00 - 14.30</b>	<i>Pause</i>					
<b>14.30 – 17.00</b>	Lutter contre la corruption & Les valeurs	Travail en équipe Communiquer et gérer les émotions & Gestion de conflit	Gestion du temps & Techniques de réunion	Techniques de feedback & Créativité	Assertivité & Exercice d'intégration global	

	<b>Lundi 18/02/19</b>	<b>Mardi 19/02/19</b>	<b>Mercredi 20/02/19</b>	<b>Jeudi 21/02/19</b>	<b>Vendredi 22/02/19</b>	<b>Samedi 23/02/19</b>
<b>9.00</b>	<b>Module 4 : Séminaire de Négociation dans l'Administration Publique</b> <i>M. Florent Blanc</i>					
	Elaborer une stratégie de négociation	Gérer les négociations quantitatives	Conflit et relations de pouvoir à la table des négociations : de la négociation à la médiation			
<b>10.30</b>	<i>Pause</i>					
<b>10.45</b>	Préparer la négociation	Conduire la négociation de crise en équipe	Session d'application : les relations de pouvoir à la table des négociations			
<b>13.00</b>						
<b>13.00 – 14.30</b>	<i>Pause</i>					
<b>14.30 - 17.00</b>	Synthèse : les 10 atouts de la préparation	Synthèse : La préparation et la cohésion d'une délégation	Synthèse : 10 principes pour structurer la séquence de négociation			
<b>17.00-17.30</b>			<b>Cérémonie de clôture</b>			

(\* ) L'ouverture officielle de la formation se déroulera comme suit :

- Mot de bienvenue du Directeur général de l'Ecole Nationale d'Administration ;
- Discours de son Excellence Monsieur l'Ambassadeur du Royaume de Belgique au Mali ;
- Discours d'ouverture de Madame la Directrice de Cabinet du Premier ministre, Présidente du Conseil d'Administration de l'ENA.

### **Les formateurs :**

1. **Mme Amandine Gnanguenon** est Docteure en Science politique, Chercheure associée au Centre Michel de l'Hospital (Université Clermont Auvergne) ;
2. **M. Pierre de Lovinfosse** est Expert en Leadership, EFFATA coaching services ;
3. **Mme Sabine Jennes** est Team Manager Centre de Carrière et **M. Philippe Bégué** est Learning Solution Manager, DG Recrutement & Développement, Service public fédéral Stratégie et Appui ;
4. **M. Florent Blanc** est chargé de formation en négociation, l'ESSEC IRENÉ – Institut de Recherche et d'Enseignement sur la Négociation.